

ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการทำงานขององค์กรสตรีคริสเตียนในภาคเหนือ ตอนบนของประเทศไทยในการพัฒนาชุมชน

Factors related to the activities of Christian Women Organization in the Upper North of Thailand in community development

ไพฑูรย์ เทพวงศ์^{1*}

Paitoon Thepwong^{1*}

บทคัดย่อ: การวิจัยเรื่องนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา สภาพพื้นฐานขององค์กร ปัจจัยที่เกี่ยวข้องและเอื้อประโยชน์ต่อการพัฒนาชุมชน ปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาคือ องค์กรสตรีคริสเตียนในภาคเหนือตอนบนจำนวน 245 องค์กร เครื่องมือที่ใช้รวบรวมข้อมูลคือ แบบสัมภาษณ์ สถิติที่ใช้ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์ถดถอยพหุ ผลการวิจัยพบว่า มีปัจจัย 8 ประการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงคือ การเข้าร่วมกิจกรรมขององค์กรอื่น จำนวนสมาชิกขององค์กร จำนวนสมาชิกที่เข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ จำนวนบุคลากรที่ทำงาน การบริหารจัดการองค์กร บริการของรัฐ การสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น และปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน

คำสำคัญ: องค์กรสตรีคริสเตียน, การพัฒนาชุมชน, ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ABSTRACT: The purposes of the research were to study the organization background, the factors related and useful for community development, the problems in community development under sufficiency economy. Data were collected from 245 Christian Women Organizations in the Upper North of Thailand through the use of questionnaires. Statistical techniques used were percentage, mean, standard deviation and multiple regression analysis. From the study, it was found that eight factors related to the the community Development Under the Sufficiency Economy were participation in other organization, number of organization's members, number of participate member in all activities, number of development workers, organization management, government service, other organization support and problems in working. From the study, the suggestion give are encouraging more participation in organization's activating, coordination with GO and NGO for getting support in man, material, budget and technique and the problems in community development under sufficiency economy philosophy.

Keywords: Christian Women Organization, Community Development, Sufficiency Economy Philosophy

¹ ภาควิชาส่งเสริมและเผยแพร่การเกษตร คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ 50200
Department of Agricultural Extension, Faculty of Agriculture, Chiang Mai University 50200

* Corresponded author: Thepwong_toon@yahoo.com

บทนำ

ประเทศไทยเป็นประเทศหนึ่งที่ได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจอันเนื่องมาจากความล้มเหลวของเศรษฐกิจโลกในปี พ.ศ. 2540 ที่เกิดสภาพฟองสบู่แตก สถาบันการเงินล้มละลาย ธุรกิจต่างๆ ล่มสลาย และลูกกลมไปเป็นผลเสียตั้งแต่สภาพสังคมพื้นฐานอันได้แก่ครอบครัว ชุมชน และต่อจนถึงประเทศชาติ (เกษม วัฒนชัย องคมนตรี. 2549) แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวคิดที่มาจากแนวพระราชดำริขององค์พระมหากษัตริย์คือพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชผู้ทรงเป็นผู้ปกครองแผ่นดินที่ทรงรักและห่วงใยประชาราษฎร์ของพระองค์ และได้ทรงทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนชาวไทยที่ตกอยู่ในสภาวะเศรษฐกิจอันตกต่ำสภาพสังคมสังคม และการเมืองวุ่นวายสับสน จนทำให้เกิดปัญหาอย่างมากมายในการดำเนินชีวิตของคนไทยในทุกระดับชั้น ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่เน้นถึงความสมดุลของชีวิต และเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการช่วยแก้ปัญหาและนำพาประชาชนให้พ้นจากวิกฤตทั้งปวง (เกษม วัฒนชัย องคมนตรี. 2549)

องค์กรสตรีคริสเตียนเป็นองค์กรที่ทำงานพัฒนาในด้านสังคมและชุมชน กลุ่มสตรีคริสเตียนตั้งแต่ในอดีตจนถึงปัจจุบัน ต่างก็มีส่วนร่วมสร้างสรรค์สังคมและร่วมมือกับสตรีในศาสนาอื่นเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาชุมชนและสังคมเป็นอย่างมาก คริสตชนก็ได้สนับสนุนเอาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร เผยแพร่และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่สมาชิกสตรีในคริสตจักรท้องถิ่นและประชาชนในชุมชนโดยรอบคริสตจักรให้เห็นถึงประโยชน์ของการดำเนินชีวิตตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง (สตรีสภาคริสตจักรในประเทศไทย. 2543)

องค์กรสตรีคริสเตียนในท้องที่ภาคเหนือตอนบนคือ องค์กรสตรีท้องถิ่นที่ตั้งอยู่ตามคริสตจักรต่างๆ ที่สังกัดสภาคริสตจักรในประเทศไทยเป็นจำนวน 637 คริสตจักรใน 8 จังหวัด แต่ละคริสตจักรมีสมาชิกสตรีที่รวมกันก่อตั้งเป็นคณะสตรีคริสเตียนโดยมีชื่อตามชื่อคริสตจักรที่สังกัดอยู่นั้น คณะสตรีในคริสตจักรท้องถิ่นเหล่านี้มีบทบาทที่สำคัญมากในการพัฒนา

ชุมชน สังคม และคริสตจักรที่องค์กรของตนตั้งอยู่เป็นอันมาก (สตรีสภาคริสตจักรในประเทศไทย. 2543) จากการดำเนินงานในด้านการพัฒนาชุมชนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรสตรีคริสเตียนดังกล่าวพบว่า มีปัจจัยหลายประการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ทั้งที่เป็นปัจจัยที่เอื้อประโยชน์และปัจจัยที่เป็นปัญหา จึงควรทำการศึกษาเพื่อจะได้ทราบว่ามีปัจจัยใดบ้างที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงนี้ และผลของการศึกษาจะได้นำไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาชุมชนให้เกิดผลสำเร็จ แก่ไขอุปสรรคปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในการทำงาน แสวงหาปัจจัยที่จะเอื้อประโยชน์ต่อการพัฒนาชุมชน และเพื่อให้มีการมีการเปลี่ยนแปลงของชุมชนหลังจากการพัฒนาตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืนสืบไปโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาบทบาทในการพัฒนาชุมชนคริสเตียนขององค์กรสตรีคริสเตียนใน ภาคเหนือตอนบน ตามปรัชญา หลักการ และแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อศึกษาปัจจัยที่สัมพันธ์กับบทบาทขององค์กรสตรีคริสเตียนที่มีผลต่อการพัฒนาชุมชนในภาคเหนือตอนบนภายใต้ปรัชญา หลักการ และแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง และเพื่อศึกษาปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาชุมชนขององค์กรสตรีคริสเตียนในภาคเหนือตอนบน

วิธีการศึกษา

ในการวิจัยนี้ผู้วิจัยได้ทำการทบทวนวรรณกรรมเพื่อใช้ข้อมูลที่ได้มาประกอบกับการเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างโดยเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้เป็นแบบสัมภาษณ์โดยการเชิญผู้แทนองค์กรที่ได้รับเลือกเป็นกลุ่มตัวอย่างมาให้ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพพื้นฐานขององค์กร โดยการเชิญผู้แทนองค์กรที่ได้รับเลือกเป็นกลุ่มตัวอย่าง การดำเนินงานด้านการพัฒนาชุมชนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรสตรีคริสเตียน ปัจจัยที่เกี่ยวข้องและเอื้อประโยชน์ต่อการพัฒนาชุมชนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงาน บทบาทขององค์กร และผลของการพัฒนาชุมชนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาคือองค์กรสตรีคริสเตียนที่สังกัดสภา

คริสตจักรในประเทศไทยในภาคเหนือตอนบนจำนวน 245 องค์การ วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้วิธีการแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ ค่าต่ำสุด ค่าสูงสุด ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน วิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรต่างๆ กับการทำงานขององค์กรสตรีคริสเตียนในการพัฒนาชุมชนในภาคเหนือตอนบนของประเทศไทย โดยใช้การวิเคราะห์สหสัมพันธ์ (Pearson's Correlation)

ผลการศึกษา

ลักษณะพื้นฐานขององค์กรสตรีคริสเตียน

พบว่าองค์กรสตรีคริสเตียนส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 31-60 ปี มีอายุเฉลี่ย 48.04 ปี องค์กรส่วนใหญ่จะทำงานในลักษณะขององค์กรทางศาสนา มีประสบการณ์ด้านการพัฒนาชุมชนมาแล้วโดยเฉลี่ย 22.79 ปี ทำงานตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงมานานเฉลี่ย 7.36 ปี เข้าร่วมกิจกรรมกับองค์กรอื่นๆ เฉลี่ย 4.38 ครั้ง/ปี ได้รับเงินสนับสนุนจากคริสตจักรเฉลี่ยปีละ 7,736.73 บาท ได้รับการสนับสนุนจากองค์กรอื่นเฉลี่ยปีละ 6,616.32 บาท องค์กรมีรายจ่ายเฉลี่ยปีละ 25,371.43 บาท มีหนี้สินเฉลี่ยปีละ 0.37 บาท องค์กรมีสมาชิกเฉลี่ย 121.95 คน สมาชิกขององค์กรที่เข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอเฉลี่ย 69.81 คน และองค์กรส่วนใหญ่จำนวน 142 องค์กรตั้งอยู่ในพื้นที่ชนบท

ปัญหาในโครงการ

พบว่าสตรีคริสเตียนเกือบทั้งหมดมีปัญหาในระดับน้อยที่ค่า 2.49 ในโครงการส่งเสริมการเกษตรทั้งปัญหาด้านบุคคล และปัญหาด้านการดำเนินโครงการ

ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง

พบว่าปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการทำงานขององค์กรสตรีคริสเตียนในการพัฒนาชุมชนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงได้แก่ การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสมาชิก จำนวนบุคลากรที่ทำงานด้านเศรษฐกิจพอเพียง การบริหารจัดการองค์กร การบริการจากหน่วยงานรัฐ

การสนับสนุนจากองค์กรอื่นๆ เป็นปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ในเชิงบวก และการร่วมกิจกรรมกับองค์กรอื่น จำนวนสมาชิกในองค์กร วัตถุประสงค์ที่ใช้สนับสนุนการปฏิบัติงาน ปัญหาในการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงเป็นปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ในเชิงลบ ดังที่ปรากฏใน Table 1

จากการวิเคราะห์หัตถดถอยพหุ เพื่อหาปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการทำงานพัฒนาชุมชนขององค์กรสตรีคริสเตียนในภาคเหนือตอนบน พบว่า มีตัวแปรที่มีความสัมพันธ์กับการทำงานพัฒนาชุมชนขององค์กรสตรีคริสเตียนดังที่ปรากฏใน Table 1 ซึ่งสามารถอธิบายได้ดังนี้

ด้านการเข้าร่วมกิจกรรมกับองค์กรอื่น (OP)

การเข้าร่วมกิจกรรมกับองค์กรอื่นมีความสัมพันธ์ในเชิงลบ แสดงว่า การไปร่วมกิจกรรมกับองค์กรอื่นๆ มากเกินไปจะทำให้การทำงานด้านพัฒนาชุมชนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงน้อยลง เนื่องจากใช้เวลาไปทำกิจกรรมอื่น

ด้านจำนวนสมาชิกขององค์กร (MB)

จำนวนสมาชิกขององค์กรสตรีคริสเตียน มีความสัมพันธ์ในเชิงลบกับการทำงานพัฒนาชุมชนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง แสดงว่าการที่องค์กรมีจำนวนสมาชิกมากเกินไป อาจทำให้การระดมความคิด ความร่วมมือการเรียนรู้และการนำไปสู่การปฏิบัติงานพัฒนาชุมชนเป็นไปได้ยาก องค์กรที่มีขนาดใหญ่จึงมักจะไม่สามารถประสบความสำเร็จในการทำงาน

ด้านจำนวนสมาชิกที่เข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ (TPAR)

จำนวนสมาชิกที่เข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอมีความสัมพันธ์ในเชิงบวกกับการพัฒนาชุมชนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง แสดงว่า ยังมีจำนวนของสมาชิกที่เข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอมากเท่าใด ก็จะทำให้เรียนรู้ เข้าใจ และเห็นประโยชน์อันมากมายของการดำเนินงานตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง

Table 1 Multiple regression analysis of factors related to the Christian Women Organization activities in community development in the Upper North of Thailand.

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
	B	Std. Error	Beta	t	Sig.
(Constant)	2.531	0.564		4.491	0.000
AGE	0.063	0.050	0.077	1.249	0.213
EP	0.014	0.073	0.011	0.186	0.852
TSE	-0.090	0.133	-0.031	-0.678	0.499
OP	-0.949	0.338	-0.175	-2.805	0.005
CBG	-0.037	0.061	-0.038	-0.604	0.547
OBG	0.062	0.051	0.061	1.221	0.223
PAY	0.072	0.044	0.101	1.649	0.101
DEPT	-0.466	0.267	-0.121	-1.744	0.082
MB	-0.089	0.043	-0.124	-2.093	0.038
TPAR	0.220	0.058	0.186	3.764	0.000
DUMAREA	-0.018	0.099	-0.010	-0.178	0.859
NW	0.051	0.026	0.089	1.970	0.050
OGM	0.047	0.018	0.119	2.542	0.012
MT	-0.186	0.089	-0.084	-2.075	0.039
NATURE	0.068	0.081	0.065	0.832	0.406
FACILITY	0.033	0.113	0.027	0.295	0.769
GOSERV	0.210	0.067	0.222	3.129	0.002
CHURCH	-0.017	0.064	-0.013	-0.260	0.795
OSUPPORT	0.084	0.059	0.081	1.420	0.157
ORGSUP	0.244	0.045	0.299	5.468	0.000
PROBLEM	-0.297	0.058	-0.247	-5.123	0.000

a Dependent Variable: ROLE001

ด้านจำนวนบุคลากรที่ทำงานด้านเศรษฐกิจพอเพียง (NW)

จำนวนบุคลากรที่ทำงานด้านเศรษฐกิจพอเพียง มีความสัมพันธ์ในเชิงบวกกับการพัฒนาชุมชนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง แสดงว่ายังมีจำนวนบุคลากรที่ทำงานพัฒนาชุมชนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงมากขึ้น การพัฒนาชุมชนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงก็เป็นไปได้ง่ายและมีผลสำเร็จมากขึ้น

ด้านการบริหารจัดการองค์กร (OGM)

การบริหารจัดการองค์กรที่ประกอบไปด้วยการวางแผนงาน การจัดรูปแบบขององค์กร การจัดสรรคนเข้าทำงาน การติดต่อประสานงาน การบันทึกรายงาน การจัดสรรงบประมาณ การควบคุมและประเมินผลองค์กรมีความสัมพันธ์ในเชิงบวกกับการพัฒนาชุมชนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง แสดงว่าหากมีการ

บริหารจัดการองค์กรที่ดี การทำงานพัฒนาชุมชนก็จะเกิดผลที่ดี ยิ่งการบริหารจัดการดีเท่าใดก็จะส่งผลถึงการพัฒนาชุมชนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงดียิ่งขึ้นเท่านั้น

ด้านวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการทำงาน (MT)

วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการทำงานมีความสัมพันธ์ในเชิงลบ แสดงว่า การที่องค์กรต่างๆ ยังมีวัสดุอุปกรณ์ที่อำนวยความสะดวกแก่การทำงานมากเท่าใด การทำงานพัฒนาชุมชนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรก็จะไม่ได้ผลมากนัก เพราะการทำงานตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงต้องเน้นการประหยัดใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ตามความจำเป็นและเหมาะสม ไม่จำเป็นต้องมีอุปกรณ์อำนวยความสะดวกจนเกินความจำเป็น

ด้านบริการของรัฐ (GOSERV)

การบริการของรัฐมีความสัมพันธ์ในเชิงบวกกับการพัฒนาชุมชนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง แสดงว่ายิ่งองค์กรต่างๆ ได้รับบริการของรัฐอย่างพอเพียง ก็จะเป็นส่วนสำคัญที่ช่วยสนับสนุนการทำงานขององค์กร ยิ่งมีบริการของรัฐมาก การพัฒนาชุมชนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงก็จะยิ่งได้ผล และเจริญขึ้นอย่างยั่งยืน

ด้านการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น (ORGSUP)

ยิ่งได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่นมากเท่าใดในการทำงานพัฒนาชุมชนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรก็จะได้ผลมากขึ้นเท่านั้น

ด้านปัญหา และอุปสรรคในการดำเนินงาน (PROBLEM)

ยังมีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานน้อยเท่าใดองค์กรก็จะยิ่งมีความสามารถในการดำเนินงานพัฒนาชุมชนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงได้มาก เพราะการทำงานไม่มีปัญหาอุปสรรค การปฏิบัติตามแผนงานต่างๆ ก็สำเร็จลุล่วงเป็นอย่างดี

ผลโดยรวมของการศึกษาวิจัยครั้งนี้ พบว่าจำนวนสมาชิกองค์กรที่เข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ จำนวนบุคลากรที่ทำงานด้านเศรษฐกิจพอเพียง การบริหารจัดการองค์กร การบริการของรัฐ และการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น มีความสัมพันธ์ในเชิงบวก แสดงว่าปัจจัยเหล่านี้ยิ่งมีมากก็จะยิ่งทำให้การดำเนินงานพัฒนาชุมชนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงเกิดผลมาก ส่วนการที่องค์กรเข้าร่วมกิจกรรมกับองค์กรอื่นมากเกินไป จำนวนสมาชิกองค์กรมีมากแต่ไม่ร่วมมือกันในการทำงาน มีวัตถุประสงค์มากแต่ไม่ใช้ประโยชน์ในการทำงานซึ่งปัจจัยเหล่านี้มีความสัมพันธ์ในเชิงลบ แสดงว่ายิ่งปัจจัยเหล่านี้มีมากเท่าใดก็จะยิ่งทำให้การทำงานพัฒนาชุมชนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไม่ประสบความสำเร็จ

ผลจากการศึกษาวิเคราะห์ถึงปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการพัฒนาชุมชนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง โดยใช้ค่าถดถอยพหุ (Multiple Regression Analysis) พบว่า การเข้าร่วมกิจกรรมกับองค์กรอื่น จำนวนสมาชิกองค์กร วัตถุประสงค์ที่มี ส่งผลกระทบท่อการทำงาน

ด้านการพัฒนาชุมชนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กร เพราะหากองค์กรสนใจที่จะไปร่วมกิจกรรมกับองค์กรอื่นมากเกินไปก็จะกระทบต่อเวลาที่จะทำงานขององค์กร จำนวนสมาชิกที่มากเกินไป แต่ขาดความร่วมมือร่วมใจในการทำงาน งานที่ทำก็ไม่เกิดผลดีเท่าที่ควร และหากมีเงินจัดซื้ออุปกรณ์มาก มีวัสดุอำนวยความสะดวกอย่างมากแต่ไม่ให้ความสำคัญกับ “เศรษฐกิจพอเพียง” ก็ไม่เป็นประโยชน์สำหรับการพัฒนาชุมชนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง

ผลจากการศึกษาเปรียบเทียบ สภาพพื้นฐานขององค์กร การดำเนินงานด้านการพัฒนาชุมชนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรสตรีคริสเตียน ปัจจัยที่เกี่ยวข้องและเอื้อประโยชน์ต่อการพัฒนาชุมชนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงาน บทบาทขององค์กร และผลของการพัฒนาชุมชนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง พบว่าการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสมาชิก จำนวนบุคลากรที่ทำงานด้านเศรษฐกิจพอเพียง การบริหารจัดการองค์กร การบริการจากหน่วยงานรัฐ การสนับสนุนจากองค์กรอื่นๆ การร่วมกิจกรรมกับองค์กรอื่น จำนวนสมาชิกในองค์กร วัตถุประสงค์ที่ใช้สนับสนุนการปฏิบัติงาน ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงเป็นปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ในเชิงลบ มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

จากผลของการศึกษาวิจัยดังกล่าวพบว่าการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสมาชิก การสนับสนุนจากองค์กรอื่นๆ และปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง เป็นปัจจัยที่สำคัญและมีผลเป็นอย่างมากต่อ การดำเนินงานด้านการพัฒนาชุมชนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรสตรีคริสเตียน

องค์กรสตรีคริสเตียนควรเร่งทำงานส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกองค์กรเข้าร่วมกิจกรรมขององค์กรให้มากขึ้น องค์กรควรเน้นความสำคัญในการติดต่อประสานงาน และแสวงหาความร่วมมือสนับสนุนการทำงานจากองค์กรอื่นที่ทำงานด้านการพัฒนาชุมชนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงให้มากขึ้น และองค์กรควรเร่งจัดสิ่งที่จะเป็นปัญหาอุปสรรคในการทำงานเพื่อการพัฒนาชุมชนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงจะเกิดผลมากและยั่งยืนสืบไป

วิจารณ์

การวิจัยเรื่องนี้ มุ่งประเด็นความสำเร็จของการทำงานด้านการพัฒนาชุมชนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปที่ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรสตรีคริสเตียน จะเห็นได้ว่า การที่สมาชิกขององค์กรมาร่วมในกิจกรรมองค์กรอย่างสม่ำเสมอ ทำให้การทำงานขององค์กรเจริญรุดหน้าและเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาชุมชนอย่างมาก การบริหารจัดการองค์กรที่ดีก็ทำให้องค์กรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้การที่บริการที่ดีของรัฐ และองค์กรอื่นๆ ที่สนับสนุนองค์กรในทุกๆ ด้าน ทำให้การพัฒนาชุมชนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรสตรีคริสเตียนเกิดผล และเมื่อพบว่าปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานมีน้อยก็ทำให้องค์กรสตรีคริสเตียนยังทำงานด้านนี้ต่อไปเพื่อประโยชน์โดยรวมของสมาชิกองค์กร ชุมชน และสังคมประเทศชาติ

ผู้วิจัยมีความเห็นว่าการพัฒนาชุมชนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรสตรีคริสเตียนมีประโยชน์ต่อครอบครัว คริสตจักรและชุมชนของสมาชิกได้มากมาย และหากองค์กรเอกชนที่ทำงานทางด้านการพัฒนาอื่นๆ จะได้นำไปศึกษา และนำไปปรับใช้กับการทำงานของตน ก็จะช่วยเกิดประโยชน์แก่ชุมชนกว้างไกลออกไป

ในส่วนขององค์กรสตรีคริสเตียนที่สังกัดสภาคริสตจักรในประเทศไทยเองหากนำปัญหาและข้อเสนอแนะที่พบไปปรับปรุงการทำงานด้านการพัฒนาชุมชนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงให้ดีขึ้น ก็จะทำให้สมาชิก ครอบครัว คริสตจักร และชุมชนที่เกี่ยวข้องได้รับการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ มีชีวิตที่ดีขึ้น สมกับวัตถุประสงค์ของโครงการต่อไป

สรุป

ปัจจัยที่สำคัญที่จะทำให้การพัฒนาชุมชนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรสตรีคริสเตียนเป็นไปได้ เกิดผลดี มีประโยชน์ต่อสมาชิก คริสตจักร และชุมชนคือ การที่สมาชิกมองเห็นถึงประโยชน์ และการเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์กรอย่างสม่ำเสมอ ผู้บริการองค์กรจะต้องทำการบริหารจัดการองค์กรให้ดี

มีการเตรียมบุคลากรให้พอเพียงต่อการทำงาน ประสานความร่วมมือจากองค์กรอื่นทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจที่ดีในด้านเศรษฐกิจพอเพียงแก่สมาชิก ปรับปรุงแก้ไขปัญหาและข้ออุปสรรคที่มีผลเสียต่อการพัฒนาชุมชนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กร ควรมีการติดตามผลการปฏิบัติงาน เพื่อจะได้เป็นแนวทางในการทำการพัฒนาชุมชนให้เกิดผลที่ยั่งยืนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงอันจะเป็นประโยชน์ต่อสมาชิกสืบไป

เอกสารอ้างอิง

- กรมการพัฒนาชุมชน. 2506. แผนการพัฒนาชุมชนแห่งชาติ. เอกสารทางวิชาการฉบับที่ 1/2506 กรมการพัฒนาชุมชน, กระทรวงมหาดไทย
- กองวิจัยและประเมินผล,กรมการพัฒนาชุมชน. 2524. รายงานการวิจัยเรื่อง “บทบาทการมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจและสังคมของสตรีชนบท”. กรุงเทพฯ (อட்சำเนา)
- กรมการพัฒนาชุมชน. 2547. “ระบบและวิธีการทำงานพัฒนาชุมชน”. กรมพัฒนาชุมชน, กระทรวงมหาดไทย
- เกษม วัฒนชัย องคมนตรี. 2549. “การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ปาฐกถาพิเศษ : การสัมมนาเครือข่ายโรงเรียนต้นแบบเศรษฐกิจพอเพียง, ขอนแก่น
- ภูมิธรรม เวชยชัย. 2527. “บทบาทขององค์กรอาสาสมัครเอกชนในการสร้างสถาบันเกษตรกรเพื่อการพัฒนา” : ศึกษากรณีการสร้างกลุ่มธนาคารข้าว องค์การอนุเคราะห์เด็กเปรี๊ยะเทียบ อ่างอิงการสร้างกลุ่มธนาคารกรมการพัฒนาชุมชน. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์. บัณฑิตวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, กรุงเทพฯ.
- วิไลวัฒน์ กฤษณะภูติ. 2529. “การมีส่วนร่วมของผู้หญิงในชนบทอีสานในการเกษตร”. น. 189-198. ใน: การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ. เรื่องการวิจัยบทบาทสตรีในด้านการเกษตรในประเทศไทย. รวบรวมโดยสถาบันวิจัยการทำฟาร์มกรมวิชาการเกษตร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และมหาวิทยาลัยไอเรกอนสเตท. โรงพิมพ์การเกษตรแห่งประเทศไทย, กรุงเทพฯ.
- สตรีสภาคริสตจักรในประเทศไทย. 2543. แผนพันธกิจสตรีคริสเตียนคริสตจักรภาคที่ ๑. ฝ่ายสตรีสภาคริสตจักรในประเทศไทย, เชียงใหม่
- เสรี พงศ์พิท. 2550. “เศรษฐกิจพอเพียง เกิดได้ถ้าใจปรารถนา”. เจริญวิทยการพิมพ์, กรุงเทพฯ.
- อภิชาติ พันธเสน, ปรีชา เปี่ยมพงศ์สานต์, ลูติพร ศิริพันธ์ พันธเสน, สุวัจจรา เปี่ยมญาติ. 2549. “สังเคราะห์องค์ความรู้เศรษฐกิจพอเพียง”. สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย, กรุงเทพฯ.