

การพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการงานวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมและเครือข่าย

พรณี บัวเล็ก¹ พัทธดนย์ สุขพันธุ์² กัลยกร วงศ์รักษ์³ และ สุภาพันธุ์ สายทองอินทร์⁴

¹สาขาวิชาภูมิศาสตร์และประวัติศาสตร์เชิงท่องเที่ยว คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

²สาขาวิชาชีววิทยา (ค.บ.) คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

³สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ คณะเกษตรและชีวภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

⁴สาขาวิชาการบัญชี คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

บทคัดย่อ

งานวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยและพันธกิจสัมพันธ์ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมในลักษณะมหาวิทยาลัยทำงานร่วมกับสังคม (Engagement University) งานวิจัยนี้เป็นงานวิจัยท้องถิ่นโดยมีพื้นที่การศึกษาที่จังหวัดชัยนาท และกรุงเทพฯ เป็นการวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ประชากรที่ใช้เป็นกลุ่มศึกษาผู้บริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.) 2 คน คือ ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ ผู้บริหารคณะ และหน่วยจัดการของคณะ หน่วยงานละ 2 คน วิธีการศึกษาใช้ การสำรวจ การสัมภาษณ์ การสนทนากลุ่ม การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการอบรมให้ความรู้ การวิเคราะห์ข้อมูลจากเนื้อหาที่ได้รับโดยใช้การประชุมใหญ่ร่วมกัน

ผลการวิจัยพบว่า ระบบบริหารและพันธกิจสัมพันธ์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นของมหาวิทยาลัยราชภัฏแห่งนี้ ได้แก่ 1) โครงสร้างการบริหารงานวิจัยและพันธกิจสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏในจังหวัดชัยนาท/กรุงเทพฯ ประกอบด้วยหน่วยจัดการ (Management Unit) 4 ระดับ คือ ระดับคณะ ระดับตำบล ระดับอำเภอ และระดับจังหวัด ที่ทำงานประสานระหว่างมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานจังหวัด และมีศูนย์นวัตกรรมและพันธกิจสัมพันธ์เป็นหน่วยงานกลางทำหน้าที่รวบรวมความรู้ จัดการกระจายความรู้ และขยายผลความรู้ที่ได้รับจากงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ 2) ระบบการบริหารจัดการงานพันธกิจสัมพันธ์ ประกอบด้วย ปัจจัยนำเข้าที่มีทั้งนโยบายทั้งภายในภายนอกภายในมหาวิทยาลัย ระบบบริหารจัดการหลักโดยดำเนินการในลักษณะของวงจร P D C A รวมทั้งระบบสนับสนุน ได้แก่ ระบบพัฒนาคน ระบบพี่เลี้ยง ระบบจัดการความรู้ ระบบฐานข้อมูล ระบบเครือข่าย และระบบพัฒนางาน

คำสำคัญ: ระบบบริหารงานวิจัย พันธกิจสัมพันธ์ หน่วยจัดการ

The Development of a Research Management System and Mechanisms for Local Development in ChandraKasem Rajabhat University and Area Networks

Punnee Bualek¹ Pattadon Sukkapan² Kalyakorn Wongrak³ and Supapan Saithong-in⁴

¹Program of Geography and History for Tourism, Faculty of Humanities and Social Sciences, Chandrakasem Rajabhat University

²Program of Biology, Faculty of Science Chandrakasem Rajabhat University

³Program of Agricultural Science, Faculty of Agriculture and Life Sciences Chandrakasem Rajabhat University

⁴Accountancy Program, Faculty of Management Science, Chandrakasem Rajabhat University

Abstract

The objective of this research was to develop a research and engagement management system for Chandrakasem Rajabhat University in the manner of Engagement University. This study was considered a local research prioritizing in 2 provinces, Chainat and Bangkok. This participatory action research integrated collaborations from all related sectors both inside and outside the university. The population used as a study group consisted of 2 executives of Research and Development Institute (RDI), namely the director and deputy director, and 2 administrators of the faculties. The study methods were surveys, interviews, focus group discussions. learning exchange meeting and training Analyzing information from material received using a common conference.

The research results showed that the research and engagement management system of Chandrakasem Rajabhat University were as follows. 1) The structure of the research and engagement management system of the university in both Chainat and Bangkok comprised of management units at four levels: the Faculty, the Tambon, the District and the Province level, which coordinated between the university and the province organizations. In addition, there was also the Innovation and Engagement Center functioning as the central agency for gathering, distributing and expanding the research knowledge. 2) The research and engagement management system consisted of the input factors which are the policies from both inside and outside the university. The core management system operated following the PDCA circle, including the supporting systems: the personnel development system, the mentor system, the knowledge management system, the database system, the network system, as well as the work development system.

Keywords: Research Management System, Engagement, Management Unit

Received: 21 December 2022

Revised: 16 February 2023

Accepted: 24 February 2023

บทนำ

ยุทธศาสตร์ใหม่ของทางมหาวิทยาลัยราชภัฏในระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579) กำหนดให้มหาวิทยาลัยราชภัฏทำงานตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อน 4 ด้าน คือ ด้านพัฒนาท้องถิ่น ด้านการผลิตครู ด้านการยกระดับคุณภาพการศึกษา และด้านการพัฒนาระบบบริหารจัดการ โดยเชื่อมโยงแนวคิดงานพันธกิจสัมพันธ์กับสังคม (Engagement University) มุ่งเน้นการพัฒนา นวัตกรรมองค์ความรู้และเทคโนโลยีที่เหมาะสมกับท้องถิ่น

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทร์เกษมได้รับมอบหมายให้ดูแลพื้นที่ 2 จังหวัด คือ กรุงเทพมหานคร ดูแลพื้นที่ทางฝั่งตะวันออกของกรุงเทพฯ 18 เขต โดยมีพื้นที่นำร่อง 2 เขตที่อยู่ใกล้มหาวิทยาลัย เขตจตุจักรและเขตลาดพร้าว และจังหวัดชัยนาทดูแลพื้นที่ทั้งจังหวัด ซึ่งทั้งสองพื้นที่มีความแตกต่างกันในบริบท ส่วนหนึ่งเป็นพื้นที่เมืองกับอีกส่วนหนึ่งเป็นพื้นที่ชนบท ในการทำงานมีการแบ่งงานกันทำงานกับพื้นที่ ทางมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทร์เกษมได้มีการแบ่งพื้นที่ความรับผิดชอบทั้งส่วนของกรุงเทพและจังหวัดชัยนาท ไปยังคณะต่าง ๆ เพื่อไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อนในการทำงาน

การทำงานท้องถิ่นของมหาวิทยาลัยที่ผ่านมา ถึงแม้จะได้รับมอบหมายให้พัฒนาพื้นที่ ตามที่กำหนดไว้แล้ว แต่การทำงานยังขาดการแบ่งพื้นที่ความรับผิดชอบภายในมหาวิทยาลัย ทำให้เกิดการทำงานในพื้นที่ซ้ำซ้อนกันระหว่างคณะ รวมทั้งถึงแม้ทำงานพัฒนาของมหาวิทยาลัย จะเสร็จสิ้นโครงการไปได้ แต่พื้นที่ยังขาดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง งานพัฒนาจึงยังไม่เกิดความยั่งยืน ไม่สามารถประเมินผลในภาพรวมการทำงานของมหาวิทยาลัยได้ นอกจากนี้ยังไม่มีสร้างระบบ และกลไกในการทำงานพื้นที่ งานพัฒนาที่เกิดขึ้นจึงไม่สามารถสร้างการมีส่วนร่วมทั้งในระดับ มหาวิทยาลัยและระดับท้องถิ่นอย่างแท้จริง

สถาบันวิจัยและพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทร์เกษม(สวพ.)ได้พัฒนาโครงการวิจัย เรื่อง “การพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการงานวิจัยและพันธกิจสัมพันธ์เพื่อการพัฒนา ท้องถิ่นของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทร์เกษมและเครือข่าย” โดยทำการศึกษาหาระบบบริหาร ขององค์กรทั้งในระดับคณะ ระดับตำบล ระดับอำเภอ และระดับจังหวัด เพื่อหาระบบและกลไก ที่เหมาะสมที่สามารถสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก รวมทั้งการรวบรวม องค์ความรู้ นวัตกรรมที่เกิดขึ้นจากการทำงานร่วมกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิด การพร้อมใช้ และนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาท้องถิ่นให้ได้ผลสำเร็จและยั่งยืน ทั้งนี้เพื่อให้ มหาวิทยาลัยสามารถบรรลุภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยและพันธกิจสัมพันธ์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมในลักษณะมหาวิทยาลัยทำงานร่วมกับสังคม (Engagement University)

ขอบเขตของการวิจัย

1. **ขอบเขตด้านประชากร** มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ได้แก่ ผู้บริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.) 2 คน คือ ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ ผู้บริหารคณะ และหน่วยจัดการของคณะ หน่วยงานละ 2 คน ประกอบด้วย คณะวิทยาศาสตร์ คณะเกษตรและชีวภาพ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณะวิทยาการจัดการ คณะศึกษาศาสตร์ และวิทยาลัยการแพทย์ทางเลือก หน่วยงานและนักวิจัยของมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักประกันคุณภาพการศึกษา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินงานพันธกิจสัมพันธ์และงานบริหารเชิงระบบในแต่ละกลุ่ม

2. **ขอบเขตด้านเนื้อหา** แบบจำลองโครงสร้างการบริหารงานพันธกิจสัมพันธ์และแบบจำลองระบบบริหารงานพันธกิจสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมทั้งในกรุงเทพฯ และจังหวัดชัยนาท

3. **ขอบเขตด้านสถานที่** มี 2 พื้นที่ 1)พื้นที่จังหวัดชัยนาท ได้แก่ ยุทธศาสตร์จังหวัดนายอำเภอหันคา นายอำเภอสรรคบุรี นายอำเภอวัดสิงห์ นายอำเภอเนินขาม และนายอำเภอสรรพยา 2)พื้นที่กรุงเทพฯ คือ เขตจตุจักร และลาดพร้าว

4. **ขอบเขตด้านเวลา** ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม พ.ศ.2563 ถึง วันที่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563

กรอบแนวคิดในการวิจัย



ภาพที่ 1 กรอบแนวคิดในการวิจัย

สมมติฐานของการวิจัย

ระบบบริหารจัดการงานวิจัยและพันธกิจสัมพันธ์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทร์เกษมในลักษณะมหาวิทยาลัยทำงานร่วมกับสังคม (Engagement University) มาจากการจัดโครงสร้าง และระบบบริหารที่สร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนทั้งภายในและภายนอกองค์กร

วิธีดำเนินการวิจัย

งานวิจัยนี้เป็นงานวิจัยท้องถิ่นโดยมีพื้นที่การศึกษาที่จังหวัดชัยนาทและกรุงเทพมหานครเป็นการวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

เครื่องมือการวิจัย ใช้แบบสัมภาษณ์ แบบสอบถาม และแบบสนทนากลุ่ม

การรวบรวมข้อมูล ใช้วิธีการสำรวจ การสัมภาษณ์ การสนทนากลุ่ม การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการอบรมให้ความรู้

การสำรวจ กิจกรรมนี้ทำเริ่มต้นโดยตรวจสอบสภาพปัญหาความต้องการของผู้เกี่ยวข้องและความพร้อมที่จะเข้าร่วมการทำงานทั้งภายในองค์กรและหน่วยงานต่าง ๆ ในพื้นที่ เพื่อให้เข้าใจสถานการณ์จริงที่เกิดขึ้น

การสัมภาษณ์ กิจกรรมนี้ทำร่วมกับท้องถิ่น ทั้งในระดับจังหวัดและอำเภอที่อยู่ในเขตความรับผิดชอบเพื่อให้ทราบแนวทางในการทำงานร่วมกันกับท้องถิ่น

การสนทนากลุ่ม กิจกรรมนี้ทำภายในมหาวิทยาลัย เป็นการประชุมรายประเด็นการออกแบบโครงสร้างการทำงานท้องถิ่น การออกแบบระบบบริหาร ศูนย์นวัตกรรมพันธกิจสัมพันธ์ และระบบฐานข้อมูลท้องถิ่นของมหาวิทยาลัย

การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กิจกรรมนี้จัดขึ้นภายในองค์กรโดยเชิญตัวแทนจากคณะและหน่วยงานที่เป็นผู้ร่วมวิจัยมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน เป็นการแบ่งปันความรู้

การอบรมให้ความรู้ กิจกรรมนี้จัดขึ้น 3 ครั้ง ครั้งแรก ก่อนลงมือทำวิจัย ครั้งที่ 2 เมื่องานดำเนินไปได้ 50% และ 100% โดยเชิญวิทยากรท่านรองศาสตราจารย์ ดร.ฉัตรนภาพรหมมา มาให้ความรู้และให้ความคิดเห็นต่องานวิจัย

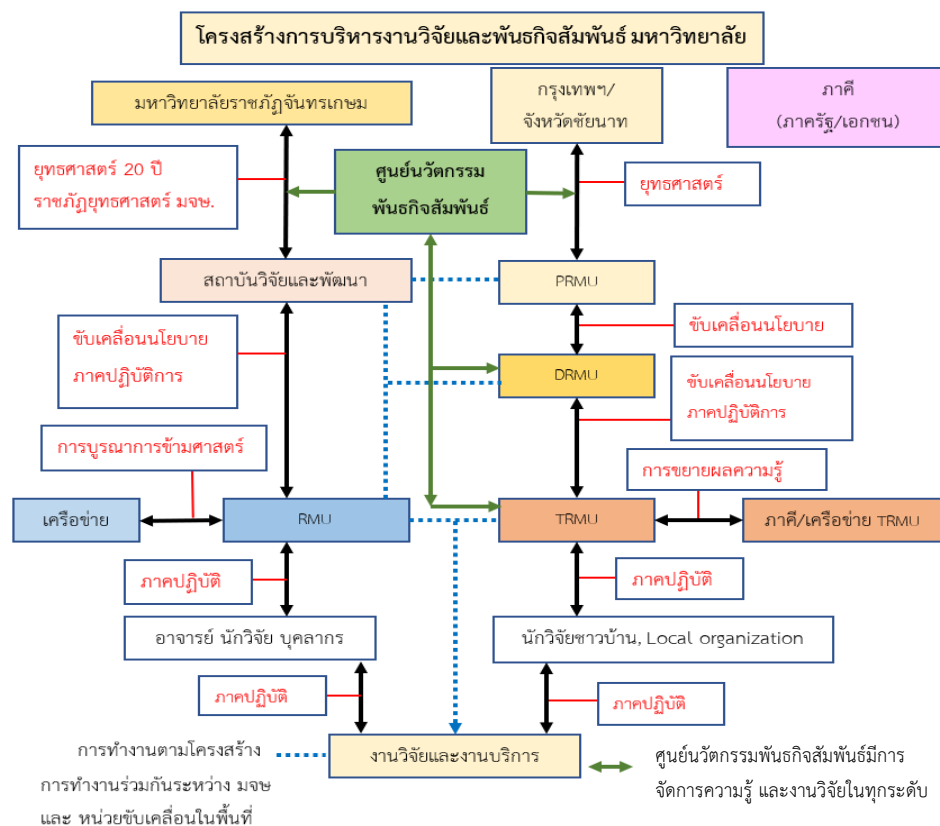
การวิเคราะห์ข้อมูล ใช้การประชุมใหญ่เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเพื่อสังเคราะห์ข้อมูลที่ได้มาร่วมกัน

ผลการวิจัย

งานวิจัยการพัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยและพันธกิจสัมพันธ์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมในลักษณะมหาวิทยาลัยทำงานร่วมกับสังคม (Engagement University) มีดังนี้

1. โครงสร้างการบริหารงานวิจัยและพันธกิจสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

โครงสร้างการบริหารงานวิจัยและพันธกิจสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ในจังหวัดชัชวาท/กรุงเทพฯ ปัจจุบัน ประกอบด้วยหน่วยจัดการ (Management Unit) 4 ระดับ คือ 1) หน่วยจัดการระดับคณะ หรือ RMU (Research Management Unit) 2) หน่วยจัดการระดับตำบล หรือ TRMU (Tambon Research Management Unit) 3) หน่วยจัดการระดับอำเภอ หรือ DRMU (District Research Management Unit) และ 4) หน่วยจัดการระดับจังหวัด หรือ PRMU (Province Research Management Unit) นอกจากนี้ยังมีโครงสร้างการทำงานประสานระหว่างมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานจังหวัด และมีศูนย์นวัตกรรมและพันธกิจสัมพันธ์เป็นหน่วยงานกลางทำหน้าที่ รวบรวมความรู้ จัดการกระจายความรู้ และขยายผลความรู้ที่ได้รับจากงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ หน่วยจัดการต่าง ๆ ตามโครงสร้าง (ภาพที่ 2) มีดังนี้



ภาพที่ 2 โครงสร้างการบริหารงานวิจัยและพันธกิจสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

1.1 หน่วยจัดการระดับคณะ RMU (Research Management Unit) หมายถึง หน่วยบริหารวิจัยและพันธกิจสัมพันธ์ในระดับคณะ เป็นจุดเริ่มต้นกระบวนการจัดการงานบริหาร หากสามารถดำเนินการจุดเริ่มต้นได้ดีก็จะส่งผลการดำเนินงานไปยังจุดอื่นด้วย ซึ่งมีวัตถุประสงค์ องค์ประกอบและบทบาทหน้าที่ ตามตารางที่ 1 ดังนี้

ตารางที่ 1 วัตถุประสงค์ องค์ประกอบและบทบาทหน้าที่ของ RMU

วัตถุประสงค์	องค์ประกอบ	บทบาทหน้าที่
1. เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยและพันธกิจสัมพันธ์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น	1. คณบดี 2. รองคณบดี 3. ผู้ทรงคุณวุฒิ	1. จัดทำยุทธศาสตร์ แผนบูรณาการงานวิจัยและพันธกิจสัมพันธ์กับพื้นที่ที่รับผิดชอบ
2. เพื่อส่งเสริมให้มีการดำเนินการวิจัยวิทยาศาสตร์และงานวิจัยเชิงการเรียนการสอน และเชื่อมโยงภูมิปัญญาสากลกับภูมิปัญญาท้องถิ่น	4. ผู้แทนอาจารย์ตามโครงสร้างในเขตกรุงเทพ (ด้านงานวิจัย ด้านฐานข้อมูล ด้านบริการวิชาการ) 5. ผู้แทนอาจารย์ตามโครงสร้างในเขตจังหวัดชัยนาท (ด้านงานวิจัย ด้านฐานข้อมูล ด้านบริการวิชาการ)	2. สังเคราะห์โจทย์วิจัยจากข้อมูลความต้องการจากชุมชนและจังหวัด/เขต เพื่อนำมาเป็นข้อมูลสำหรับนักวิจัยในคณะสำหรับการขึ้นโจทย์วิจัย
3. เพื่อส่งเสริมให้มีความร่วมมือทางด้านการวิจัย ระหว่างคณะกับสถาบันการศึกษา (บูรณาการข้ามศาสตร์/สถาบัน)	6. ผู้แทนบุคลากร 7. ผู้แทนที่มีบทบาท/ประสบการณ์ในการวิจัยและงานพันธกิจสัมพันธ์	3. ส่งเสริม ผลักดัน ติดตาม ขับเคลื่อนงานวิจัยเชิงพื้นที่ เพื่อให้เกิดผลกระทบ (Impact) ในพื้นที่เป้าหมาย
4. เพื่อสนับสนุนให้ชุมชน องค์กรภายนอก ทั้งภาครัฐและเอกชน เข้ามามีส่วนร่วมในการเสนอปัญหาวิจัยการดำเนินงานวิจัย และนำผลงานวิจัยไปประยุกต์ใช้		4. กำกับดูแลให้โครงการวิจัย/งานพันธกิจสัมพันธ์ดำเนินงานให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์และแผน และทำการประเมินผลกระทบต่อชุมชน
5. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนนักวิจัยทั้งด้านในการให้ความรู้ในการทำวิจัยเชิงพื้นที่ การแสวงหาแหล่งทุน และการเผยแพร่ผลงานวิจัย ตลอดจนการนำงานวิจัยมาแก้ปัญหาท้องถิ่น ทั้งนี้โดยสร้างกลไกการทำงานผ่านระบบผู้ทรงคุณวุฒิและเครือข่ายคู่ความร่วมมือ		5. กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาข้อเสนอโครงการวิจัย (งบประมาณ แผนการดำเนินงานวิจัย วิธีการดำเนินงานวิจัย) และคุณสมบัติของผู้ขอทุน ทำการกลั่นกรองข้อเสนอวิจัยในระดับคณะก่อนนำเสนอ สวพ. เพื่อพิจารณาการให้ทุน 6. ประสานงานด้านต่าง ๆ เช่น เป็นตัวเชื่อมระดับตำบล ระดับอำเภอ และ สวพ. 7. ร่วมจัดทำฐานข้อมูลกับหน่วยงานที่รับผิดชอบ 8. ผลักดันงานตามนโยบายที่มหาวิทยาลัยได้รับมอบหมายร่วมกับคนในพื้นที่ที่รับผิดชอบ

1.2 หน่วยจัดการระดับตำบล TRMU (Tambon Research Management Unit)

หมายถึง หน่วยบริหารงานวิจัยและพันธกิจสัมพันธ์ในระดับตำบล ซึ่งมีวัตถุประสงค์ องค์ประกอบ และบทบาทหน้าที่ ตามตารางที่ 2 ดังนี้

ตารางที่ 2 วัตถุประสงค์ องค์ประกอบและบทบาทหน้าที่ของ TRMU

วัตถุประสงค์	องค์ประกอบ	บทบาทหน้าที่
1. เพื่อจัดทำยุทธศาสตร์และแผน บูรณาการงานวิจัยและงานพันธกิจ สัมพันธ์ร่วมกับหน่วยงานระดับ ตำบล/แขวงที่รับผิดชอบ	1. นายกเทศมนตรี / นายกอบต. 2. กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน 3. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน 4. ภาควิเคราะห์หน่วยงานราชการ	1. ร่วมจัดทำยุทธศาสตร์และแผน บูรณาการงานวิจัยและงานพันธกิจ สัมพันธ์ร่วมกับหน่วยงานระดับ ตำบล/แขวงที่รับผิดชอบ
2. เพื่อบริหารงานวิจัยและงาน เสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน ระดับตำบล/แขวง	5. ภาควิเคราะห์ภาคประชาชน 6. RMU 7. นักวิจัยมหาวิทยาลัยราชภัฏ จันทร์เกษม และนักวิจัยชาวบ้าน	2. ร่วมจัดการความรู้ วิเคราะห์ ปัญหาความต้องการของพื้นที่ 3. ร่วมพัฒนาโจทย์การวิจัยและ พัฒนาและส่งเสริมวิทยวิจัยให้ มหาวิทยาลัย
3. เพื่อเชื่อมโยงและผลักดัน นโยบายและการดำเนินงานเพื่อ พัฒนาท้องถิ่นระดับตำบลโดยการ มีส่วนร่วมของมหาวิทยาลัย		4. ร่วมพิจารณาข้อเสนอ โครงการวิจัย
4. เพื่อผลักดันให้เกิดการทำงาน ร่วมกันในการสร้างกิจกรรมการ พัฒนา และการจัดทำฐานข้อมูล ในระดับตำบล/แขวง		5. ร่วมกำกับติดตามและ ประเมินผลการดำเนินงานโครงการ ที่ดำเนินงานร่วมกัน
5. เพื่อเป็นเวทีเชิงพื้นที่แลกเปลี่ยน ความคิดเห็น และแนวทางการ ทำงานร่วมกันระหว่างมหาวิทยาลัย ราชภัฏจันทร์เกษมกับหน่วยงาน ในพื้นที่ระดับตำบล/แขวง		6. ส่งต่อองค์ความรู้ที่ได้จากงานวิจัย ให้ทั้งในระดับพื้นที่ TRMU และศูนย์ จัดการนวัตกรรม รวมทั้งขยายองค์ ความรู้ให้กับพื้นที่อื่น ๆ 7. ร่วมจัดทำฐานข้อมูลระดับตำบล กับหน่วยงานที่รับผิดชอบ 8. ร่วมผลักดันงานตามนโยบายที่ มหาวิทยาลัยได้รับมอบหมาย ร่วมกับคนในพื้นที่

1.3 หน่วยจัดการระดับอำเภอ DRMU (District Research Management Unit)

หมายถึง หน่วยบริหารงานวิจัยและพันธกิจสัมพันธ์ในระดับอำเภอ ซึ่งมีวัตถุประสงค์ องค์ประกอบ และบทบาทหน้าที่ ตามตารางที่ 3 ดังนี้

ตารางที่ 3 วัตถุประสงค์ องค์ประกอบและบทบาทหน้าที่ของ DRMU

วัตถุประสงค์	องค์ประกอบ	บทบาทหน้าที่
1. เพื่อจัดทำยุทธศาสตร์และแผนบูรณาการงานวิจัยและงานพันธกิจสัมพันธ์ร่วมกับหน่วยงานระดับอำเภอ/เขตที่รับผิดชอบ	1. นายอำเภอ/ผู้อำนวยการเขต คณะกรรมการระดับอำเภอ	1. ขับเคลื่อนการทำงานท้องถิ่นตามนโยบายที่จังหวัดและมหาวิทยาลัยตกลงร่วมกัน (PRMU) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ระดับอำเภอ/เขต
2. เพื่อบริหารงานพันธกิจสัมพันธ์ระหว่างมหาวิทยาลัยกับชุมชนระดับอำเภอ/เขต	2. ภาศภาคประชาชน เชื่อมโยงกับประชาชนภายใต้การแนะนำของอำเภอ	2. ผลักดันให้เกิดการจัดทำยุทธศาสตร์และแผนบูรณาการงานวิจัยและงานพันธกิจสัมพันธ์ร่วมกันระหว่างมหาวิทยาลัยกับอำเภอ/เขต
3. เพื่อเชื่อมโยงและผลักดันนโยบายและการดำเนินงานเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ตั้งแต่ระดับอำเภอ/เขต และตำบล/แขวง โดยการมีส่วนร่วมของมหาวิทยาลัย	3. มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม (ส่วนกลาง (สวพ.) และหน่วยบริหารระดับคณะ RMU)	3. สร้างความร่วมมือในการปฏิบัติงานระหว่างมหาวิทยาลัยหน่วยงานระดับอำเภอ/เขต และส่วนงานท้องถิ่นหรือชุมชน
4. เพื่อผลักดันให้เกิดการทำงานร่วมกันในการสร้างกิจกรรมการพัฒนาและการจัดทำฐานข้อมูลในระดับอำเภอ	4. ตัวแทนของ TRMU (เพื่อสร้างการประสานงานระหว่าง DRMU และ TRMU เป็นบุคคลที่นอกเหนือจากที่อำเภอ/เขตกำหนด)	4. ประสานงานกับหน่วยงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานการบริหารงานวิจัยและงานเสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน
5. เพื่อเป็นเวทีเชิงพื้นที่แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและแนวทางการทำงานร่วมกันระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมกับหน่วยงานในพื้นที่ระดับอำเภอ/เขต		5. รวบรวมวิเคราะห์ปัญหา ความต้องการของท้องถิ่น/ชุมชน ตลอดจนวิเคราะห์องค์ความรู้ที่สำคัญของชุมชน เพื่อนำไปสู่การผลักดันโจทย์วิจัยเพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาท้องถิ่น/ชุมชน และส่งโจทย์วิจัยให้กับมหาวิทยาลัยฯ
		6. ส่งเสริม สนับสนุน ผลักดันให้เกิดการทำงานร่วมกันเพื่อจัดทำฐานข้อมูลระดับอำเภอที่สำคัญและเป็นปัจจุบัน
		7. กำกับติดตาม และประเมินผล การดำเนินงานโครงการที่ดำเนินงานร่วมกัน
		8. ผลักดันงานตามนโยบายที่มหาวิทยาลัยได้รับมอบหมายร่วมกับคนในพื้นที่

1.4 หน่วยจัดการระดับจังหวัด PRMU (Province Research Management Unit)

หมายถึง หน่วยบริหารวิจัยและพันธกิจสัมพันธ์ในระดับจังหวัด/เขต ซึ่งมีวัตถุประสงค์ องค์ประกอบ และบทบาทหน้าที่ ตามตารางที่ 4 ดังนี้

ตารางที่ 4 วัตถุประสงค์ องค์ประกอบและบทบาทหน้าที่ของ PRMU

วัตถุประสงค์	องค์ประกอบ	บทบาทหน้าที่
1. เพื่อบริหารงานวิจัยและงานพันธกิจสัมพันธ์ระหว่างมหาวิทยาลัยกับจังหวัด/เขต	1. หัวหน้าสำนักงานจังหวัด/ผู้อำนวยการเขต เพื่อกำหนดผู้มีส่วนร่วมหรือคณะกรรมการ	1. ผลักดันและเชื่อมโยงนโยบายการดำเนินงานพัฒนาท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ของจังหวัด/เขตกับการปฏิบัติงานส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับความต้องการของจังหวัด/เขต
2. เพื่อสร้างและผลักดันยุทธศาสตร์และแผนบูรณาการงานวิจัยและงานพันธกิจสัมพันธ์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น ตั้งแต่ระดับจังหวัด (ยุทธศาสตร์จังหวัด) อำเภอ/แขวง และตำบล/ชุมชน โดยมีส่วนร่วมของมหาวิทยาลัย	ระดับจังหวัด เพื่อให้สามารถประสานงานได้ง่ายขึ้น (ภายใต้หัวหน้าสำนักงานจะมีเครือข่าย 20 กว่าหน่วยงาน) และขับเคลื่อนให้การทำงานของ PRMU อยู่ภายใต้การทำงานของจังหวัด/เขต และเกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน	2. สร้างความร่วมมือในการปฏิบัติงานระหว่างมหาวิทยาลัย หน่วยงานระดับจังหวัด/เขต และส่วนงานท้องถิ่นหรือชุมชน
3. เพื่อผลักดันให้เกิดการทำงานร่วมกันในการสร้างกิจกรรมการพัฒนาและการจัดทำฐานข้อมูลของจังหวัด ชัยนาท	3. มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม	3. ประสานงานกับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เพื่อขับเคลื่อน การดำเนินงานการบริหารงานวิจัยและงานเสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน
4. เพื่อเป็นเวทีเชิงพื้นที่ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และแนวทางการทำงานร่วมกันระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมกับหน่วยงานในพื้นที่ระดับจังหวัด	4. ตัวแทนของ DRMU (เพื่อสร้างการประสานงานระหว่าง PRMU และ DRMU เป็นบุคคลที่นอกเหนือจากที่ สำนักงานจังหวัด สำนักงานเขตกำหนด)	4. ช่วยเหลือสนับสนุนในการจัดตั้งและดำเนินงานของศูนย์นวัตกรรมเพื่อการจัดการความรู้ และการนำองค์ความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์กับท้องถิ่น
		5. รวบรวมวิเคราะห์ ปัญหา ความต้องการของท้องถิ่น/ชุมชน ตลอดจนวิเคราะห์องค์ความรู้ที่สำคัญของชุมชน เพื่อนำไปสู่การผลักดันโจทย์วิจัยเพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาท้องถิ่น/ชุมชน และส่งโจทย์วิจัยให้กับมหาวิทยาลัยฯ
		6. ส่งเสริม สนับสนุน ผลักดันให้เกิดระบบและการดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลของจังหวัดชัยนาท/เขตที่สำคัญและเป็นปัจจุบัน
		7. กำกับติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยโครงการที่รับผิดชอบศูนย์จัดการนวัตกรรมและพันธกิจสัมพันธ์เพื่อพัฒนาท้องถิ่นของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม และภาคีเครือข่าย
		8. ผลักดันงานตามนโยบายที่มหาวิทยาลัยได้รับมอบหมายร่วมกับคนในพื้นที่

1.5 ศูนย์จัดการนวัตกรรมพันธกิจสัมพันธ์ หมายถึง หน่วยศูนย์กลางในการเชื่อมโยงการทำงานระหว่างระหว่างองค์กรหลักของจังหวัดกับมหาวิทยาลัยราชภัฏและภาคีเครือข่าย เพื่อการพัฒนาพื้นที่บนฐานข้อมูลและนวัตกรรม องค์ความรู้ แบบบูรณาการตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยสู่เป้าหมาย วิสัยทัศน์ การพัฒนามหาวิทยาลัยและจังหวัด โดยมีระบบและกลไกที่เชื่อมประสานงานอย่างเป็นระบบ ซึ่งมีวัตถุประสงค์ องค์ประกอบและบทบาทหน้าที่ ตามตารางที่ 5 ดังนี้

ตารางที่ 5 วัตถุประสงค์ องค์ประกอบและบทบาทหน้าที่ของศูนย์จัดการนวัตกรรมพันธกิจสัมพันธ์

วัตถุประสงค์	องค์ประกอบ	บทบาทหน้าที่
1. เพื่อเป็นแหล่งรวบรวมฐานข้อมูล (ที่เกี่ยวข้องกับ ข้อมูลพื้นฐาน ความต้องการ องค์ความรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่น) ของชุมชนในจังหวัด ชัยนาท/เขตจตุจักร เขตลาดพร้าว เพื่อใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานสำหรับการทำวิจัย และประสานงานให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ต้นน้ำ)	1. มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทร์เกษม (RMU สวพ. ศูนย์ชัยนาท) 2. หน่วยของจังหวัด/เขตที่อยู่ใน PRMU 3. ประชาชนชาวบ้านและภาคีทั้งภาครัฐและเอกชน	1. รวบรวมฐานข้อมูลพื้นฐาน ปัญหา ศักยภาพ ความต้องการ องค์ความรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่นของชุมชนในจังหวัดชัยนาท เพื่อใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานสำหรับการทำวิจัย และประสานงานให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ต้นน้ำ) 2. บริหารจัดการนวัตกรรมองค์ความรู้และการนำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์กับท้องถิ่น/ชุมชนเพื่อการพัฒนาพื้นที่ (กลางน้ำ) 3. ส่งเสริมการจัดกิจกรรม/โครงการเพื่อนำองค์ความรู้หรือนวัตกรรมที่ได้จากการวิจัยไปขยายผลเพื่อใช้ประโยชน์ในการแก้ปัญหาและพัฒนาชุมชน (ปลายน้ำ) 4. ส่งเสริมการวิเคราะห์ประเมินผลกระทบจากการจัดกิจกรรม/โครงการ (ปลายน้ำ)

2. ระบบบริหารงานวิจัยและพันธกิจสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทร์เกษม

ระบบบริหารจัดการงานวิจัยและพันธกิจสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทร์เกษม (ภาพที่ 3) มีดังนี้

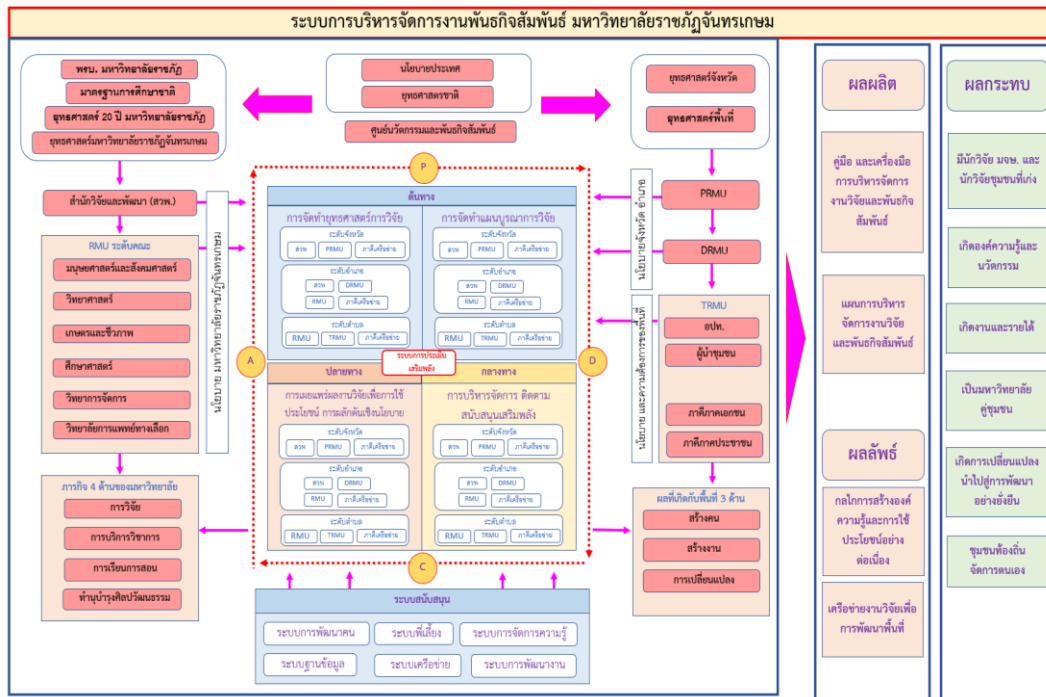
2.1 ปัจจัยนำเข้า ระดับประเทศ ได้แก่ นโยบายประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ปัจจัยนำเข้าของมหาวิทยาลัย ได้แก่ พรบ. มหาวิทยาลัยราชภัฏ มาตรฐานการศึกษาชาติ ยุทธศาสตร์ 20 ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏ และยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทร์เกษม และปัจจัยนำเข้าของพื้นที่ ยุทธศาสตร์ของจังหวัด ยุทธศาสตร์ของอำเภอ และตำบล

2.2 กลไกการขับเคลื่อนนโยบายเพื่อการพัฒนาพื้นที่ กลไกการขับเคลื่อนนโยบายของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทร์เกษม ได้แก่ สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.) หน่วยจัดการงานวิจัยและพันธกิจสัมพันธ์ (RMU) คณะต่าง ๆ หน่วยจัดการความรู้และวิจัยชุมชนของจังหวัด (PRMU) หน่วยจัดการความรู้และวิจัยชุมชนของอำเภอ (DRMU) หน่วยจัดการความรู้และวิจัยชุมชนของตำบล (TRMU)

2.3 ระบบบริหารจัดการหลัก เป็นระบบที่ประกอบไปด้วยระบบต้นทาง กลางทาง และปลายทาง โดยดำเนินการในลักษณะของวงจร P D C A และมีระบบการประเมินเสริมพลัง อยู่ในทุกระดับขั้นตอนการทำงาน ได้แก่ 1) ระบบต้นทาง คือ การจัดทำยุทธศาสตร์การวิจัย และแผนบูรณาการวิจัยในระดับต่างๆ ตั้งแต่ระดับจังหวัด ระดับอำเภอ และระดับตำบล 2) ระบบกลางทาง คือการบริหารจัดการ ติดตาม สนับสนุนเสริมพลัง และ 3) ระบบปลายทาง คือ การเผยแพร่ผลงานวิจัยเพื่อการใช้ประโยชน์ และการผลักดันเชิงนโยบาย

2.4 ระบบสนับสนุนงานวิจัยและพันธกิจสัมพันธ์ ได้แก่ ระบบการพัฒนาคน ระบบพี่เลี้ยง ระบบการจัดการความรู้ ระบบฐานข้อมูลของมหาวิทยาลัยและฐานข้อมูลของพื้นที่ ระบบเครือข่ายเพื่อให้เกิดการบูรณาการการทำงานกับเครือข่ายคู่ความร่วมมือ และระบบการพัฒนางาน

2.5 ผลลัพธ์และผลกระทบที่เกิดจากงานวิจัย และพันธกิจสัมพันธ์ ผลที่เกิดขึ้นในพื้นที่ ได้แก่ เกิดนักวิจัยชุมชนท้องถิ่นที่เข้มแข็ง เกิดการเปลี่ยนแปลงในพื้นที่ที่ประเมินได้ เกิดองค์ความรู้ใหม่ของท้องถิ่นที่ได้จากกระบวนการวิจัย



ภาพที่ 3 ระบบบริหารจัดการงานวิจัยและพันธกิจสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทระ

ผลที่เกิดขึ้นกับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทระ ได้งานวิจัยที่สร้างองค์ความรู้ใหม่ และนวัตกรรมจากการวิจัยในท้องถิ่น ได้งานบริการวิชาการโดยมีนักวิจัยชุมชน ชาวบ้าน อบท. หน่วยงานภาครัฐและเอกชน ภาคีเครือข่ายในพื้นที่ซึ่งมีส่วนร่วมในการวิจัยในทุกกระบวนการ ผู้เกี่ยวข้องเป็นผู้ได้รับผลประโยชน์โดยตรง ได้งานวิจัยที่สามารถบูรณาการกับการเรียนการสอน จากการมีส่วนร่วมในการวิจัยของนักศึกษา และสามารถนำองค์ความรู้ที่เกิดจากการวิจัยมาปรับปรุงเนื้อหาสาระของรายวิชา และได้งานวิจัยที่สามารถบูรณาการกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

อภิปรายผลการวิจัย

งานวิจัยชิ้นนี้ ได้ใช้แนวคิดของรองศาสตราจารย์ ดร.ฉัตรนภา พรหมมา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ งานวิจัยชิ้นสำคัญ คือ เรื่อง “แนวทางการดำเนินงานเพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยและพันธกิจสัมพันธ์เพื่อการสร้างงานวิจัยเชิงพื้นที่ของมหาวิทยาลัยราชภัฏและภาคี” เรื่อง “การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและงานพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์กับสังคม รูปแบบการจัดการที่เรียกว่า “อุดรดิตถ์โมเดล” หรือ “RICN Model” ฉัตรนภา พรหมมา (2562) และหนังสือ “นวัตกรรม การบริหารจัดการงานวิจัยและพันธกิจสัมพันธ์ เครือข่ายมหาวิทยาลัยราชภัฏคู่ชุมชนท้องถิ่น” และแนวคิดของ เรื่องเดช วงศ์หล้า (2560) ในเรื่อง องค์ประกอบการทำงานวิชาการรับใช้สังคมของมหาวิทยาลัยอุดรดิตถ์ งานทั้ง 4 ชิ้นต่อเนื่อง และเป็นต้นแบบการพัฒนาของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทระ ประเด็นสำคัญ คือ การทำงานร่วมกับท้องถิ่นต้องมีระบบและกระบวนการทำงานร่วมกับท้องถิ่นตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ

มีกลไกเชิงระบบของมหาวิทยาลัย คือ สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.) เป็นกลไกหลักร่วมกับกลไกสนับสนุนภายในมหาวิทยาลัยเพื่อขับเคลื่อนงานวิจัยและพันธกิจสัมพันธ์

งานชิ้นนี้ยังใช้แนวคิดของ สีสลาภรณ์ บัวสาย (2557) ที่กล่าวถึง งานวิจัยเพื่อพัฒนาพื้นที่หรืองาน ABC (Area Based Collaborative Research) และงานของ กิตติ ลัจจวัฒนา (2560) ที่กล่าวถึง กรอบแนวคิดการทำงานวิจัยเชิงพื้นที่ งานทั้งหมดนี้เป็นการสร้างตัวแบบและระบบงานที่การเอาพื้นที่เป็นตัวตั้ง (Area-based Approach) และสร้างความร่วมมือ (Collaboration) เน้นการสร้างปฏิสัมพันธ์ความร่วมมือระหว่างภาคีต่าง ๆ ที่เป็นหุ้นส่วนการพัฒนา การใช้กลไกในพื้นที่ในการช่วยพัฒนา งานประเภทนี้เน้นการเปลี่ยนแปลงที่มีผลกับคนจำนวนมาก ในพื้นที่ในระดับจังหวัด อำเภอ การทำงานจึงต้องมีการทำแผนยุทธศาสตร์ที่มีการตั้งเป้าหมายและหวังผลการทำงานที่ชัดเจน

ในการออกแบบระบบและกลไกการบริหารจัดการงานวิจัยเพื่อท้องถิ่นของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทร์เกษม ยังใช้แนวคิดการบริหารจัดการงานวิจัยแบบท้องถิ่น CBR (Community Based Research) ของ บัญชร แก้วส่อง (2564) ที่เสนอยุทธศาสตร์การทำงานของ CBR การสร้างสรรค์ปัญญาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นปลายทาง คือ การสร้างความสุขให้กับคนในท้องถิ่น และมหาวิทยาลัยทำงานกับท้องถิ่นควรใช้แนวทาง 7 in 1 การทำงานท้องถิ่นของมหาวิทยาลัย แบบ (7 in 1) ผลกับชุมชน (3 in 1) เกิดนักวิจัยชุมชนท้องถิ่นที่เข้มแข็ง เกิดความรู้ของท้องถิ่นจากกระบวนการวิจัย เกิดการเปลี่ยนแปลงในชุมชนท้องถิ่นอันเป็นผลจากการวิจัย ผลกับมหาวิทยาลัย (4 in 1) ได้งานวิจัย ได้งานบริการวิชาการแก่สังคม ได้งานผลิตบัณฑิต และได้งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม แนวทางการทำงานของ CBR จะเน้นแนวทางการทำงานเพื่อคนเล็กคนน้อย ผู้ไร้โอกาสทางสังคม

การทำงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทร์เกษม ใช้ทั้งการทำงานแบบ CBR และ ABC ซึ่งทั้ง 2 ลักษณะการทำงานยังอยู่ระหว่างการพัฒนา บางพื้นที่ที่แบ่งความรับผิดชอบของคณะสามารถเชื่อมต่อกับหน่วยงานท้องถิ่นได้แล้วและมีการทำงานร่วมกัน แต่บางคณะยังไม่สามารถเชื่อมต่อได้อย่างสม่ำเสมอ ซึ่งจะต้องพัฒนาต่อไป

อุปสรรคสำคัญที่ในการพัฒนาการทำงานท้องถิ่นอยู่ที่การเชื่อมโยงการทำงานในทุกระดับ และการทำงานแบบมีส่วนร่วมที่ต้องประสานงานกับหน่วยงานและคนกลุ่มต่าง ๆ ให้มาร่วมมือกันทำงาน แต่ในระดับคณะยังไม่เชื่อมโยงกับคณะหรือหน่วยงานอื่นในองค์กร รวมทั้งนักวิจัยส่วนใหญ่ยังคุ้นเคยกับการทำงานเดี่ยว

ข้อเสนอแนะการวิจัย

1. ข้อเสนอแนะสำหรับการปฏิบัติ

ผู้บริหารทุกระดับ ทั้งในระดับสูงสุดของมหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา และคณบดีทุกคณะ ควรให้ความสำคัญผลักดันให้มีการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบการบริหารงาน

เพื่อพัฒนาท้องถิ่นของมหาวิทยาลัยให้เกิดขึ้นจริงอย่างเป็นรูปธรรม โดยทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรมีส่วนร่วมในพัฒนานี้ นอกจากนี้ควรเร่งเรียนรู้การทำงานในลักษณะเพื่อพัฒนาร่วมกันกับท้องถิ่นทั้งแบบพื้นที่แบบ ABC และการทำงานเพื่อพัฒนาท้องถิ่นแบบ CBR เพื่อให้เกิดความเข้าใจในการขับเคลื่อนงานอย่างแท้จริง และเกิดการประสานงานแต่ละส่วนเข้าด้วยกันอย่างเป็นระบบ

2. ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยครั้งต่อไป

ทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัย ควรมีการวิจัยเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์งานวิจัยและงานพันธกิจสัมพันธ์ร่วมกับหน่วยงานในพื้นที่และภาคที่เกี่ยวข้อง เพื่อเกิดการทำงานที่มีทิศทางและเกิดการพัฒนาในพื้นที่อย่างแท้จริง

เอกสารอ้างอิง

- กิตติ ลัจจาวัดนา. (2560). งานวิจัยเพื่อพัฒนาเชิงพื้นที่ รูปแบบงานวิจัยใหม่ ที่ท้าทายกระบวนการทัศน์การวิจัยของประเทศไทย. *วารสารวิจัยเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่*, 9(1), 3-7.
- ฉัตรนภา พรหมมา. (2562). *นวัตกรรมการบริหารจัดการงานวิจัยและพันธกิจสัมพันธ์เครือข่ายมหาวิทยาลัยราชภัฏชุมชนท้องถิ่น*. ศูนย์บูรณาการพันธกิจสัมพันธ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์.
- ปัญชร แก้วส่อง. (2557). *คู่มืองานวิจัยเพื่อท้องถิ่น*.
<https://rdi.snru.ac.th/wp-content/uploads/2016/12/CBR-.pdf>
- เรืองเดช วงศ์หล้า. (2560). รูปแบบการพัฒนาด้านงานวิชาการเพื่อรับใช้สังคมแบบบูรณาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์. *วารสารวิชาการมหาวิทยาลัยอุตรดิตถ์*, 12(1), 12-14.
- ลีลาภรณ์ บัวสาย. (2557). งานวิจัยเพื่อพัฒนาพื้นที่ (Area Based Collaborative Research) กับ การสร้างความเปลี่ยนแปลงในพื้นที่. *วารสารวิจัยเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่*, 6(3), 123-128.