



แรงจูงใจในการลงสมัครรับการเลือกตั้งเป็นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลอำเภอสิชล จังหวัด นครศรีธรรมราช

Motivated candidate for election as a member of the Organization in
SichondistrictNakhon Si Thammarat Province

พีระพงศ์ สุจริตพันธ์*

PeerapongSutcharitpan

บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยแรงจูงใจในการลงสมัครรับการเลือกตั้งเป็นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราชการวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณกลุ่มตัวอย่างในการศึกษาครั้งนี้ ได้แก่ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน 126 คน เป็นผู้ตอบแบบสอบถาม โดยผู้ตอบแบบสอบถามต้องเป็นผู้ที่เป็นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบบังเอิญ (Accidental Sampling) กลุ่มตัวอย่างแบบเจาะจง (Purposive Sample) เป็นการใช้กับกลุ่มตัวอย่างที่มีลักษณะเฉพาะ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการวิจัยการวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับแรงจูงใจในการลงสมัครรับการเลือกตั้งเป็นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราชและเพื่อเปรียบเทียบระดับแรงจูงใจในการลงสมัครรับการเลือกตั้งเป็นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามแต่ละด้าน

จากการศึกษาวิจัยพบว่าระดับแรงจูงใจในการสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช สามารถอธิบายได้ดังนี้คือ ภาพรวมแรงจูงใจมีระดับแรงจูงใจระดับมาก ($\bar{X}=3.54$) ส่วนแรงจูงใจของภาพรวมในด้านต่างๆ มีดังนี้ แรงจูงใจในการแสวงหาอำนาจมีระดับแรงจูงใจระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.19$) แรงจูงใจในด้านรายได้มีระดับแรงจูงใจระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.33$) แรงจูงใจทางด้านการยอมรับทางสังคมมีระดับแรงจูงใจในระดับมาก ($\bar{X}=3.73$) แรงจูงใจในการมีเกียรติยศ ชื่อเสียงมีระดับแรงจูงใจระดับมาก ($\bar{X}=3.77$) และแรงจูงใจในการทำงานมีระดับแรงจูงใจในระดับมาก ($\bar{X}=3.69$)

ระดับความสำคัญของแรงจูงใจของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราชในแต่ละด้าน สามารถอธิบายได้ดังนี้คือ ต้องการงานเพื่อส่วนรวม และต้องการมีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน มีค่าอยู่ในระดับมาก($\bar{X}=3.88$) รองลงมาคือ ต้องการมีบทบาทในการเป็นผู้นำมีค่าอยู่ในระดับมาก($\bar{X}=3.78$)มีผู้สนับสนุนและช่วยเหลือให้ลงสมัครเลือกตั้งเป็นสมาชิก อบต.มีค่าอยู่ในระดับมาก($\bar{X}=3.55$)

* อาจารย์ประจำหลักสูตรปกครองท้องถิ่น คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช



ต้องการมีชื่อเสียงเกียรติยศ มีค่าอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.43$) ต้องการมีรายได้และผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงินอื่นๆมีค่าอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.28$) ส่วนระดับความสำคัญของแรงจูงใจการลงรับสมัครเลือกตั้งเป็นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีความสำคัญน้อยที่สุดคือ ต้องการมีอำนาจมีค่าอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.15$) ส่วนภาพรวมแรงจูงใจของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราชในแต่ละด้านมีระดับแรงจูงใจระดับมาก ($\bar{X} = 3.60$)

Abstract

Research Incentive to candidates for election as a councilor in Sichon Organization province. This research is a quantitative research. The sample used in this study were members of the Organization Sichon province had 126 respondents. By respondents to be a member of the Organization in Sichon province. Using random sampling method (Accidental Sampling) Target samples (Purposive Sample).

It is used to sample unique. For the purposes of research, this study aims to examine the motivation of a candidate for election as a member of the Organization in Sichon province and to compare the level of motivation of the candidate elected as a member of the Organization. Members of the Organization Sichon province. By each side.

The study found that the level of motivation of the candidate to be elected as a member of the Organization in Sichon province. Can be explained as follows. This motivation is the motivation level (= 3.54), the driving force of the overall aspects are motivated in the pursuit of power is the motivation level (= 3.19) incentive income levels moderate (= 3.33) the motivation for the social level, motivation level (= 3.73) in terms of the motivation of fame. Reputation with the motivation level (= 3.77) and the level of motivation in the motivation level (= 3.69).

The level of motivation of the Organization in Sichon. In each of the province. Can be explained as follows. Work to the public. And want to progress in the career. There is a high level (= 3.88), followed by the role of the leader is at a high level (= 3.78), with the support and help to get elected as a member. SAO is at a high level (= 3.55) for the credit. The cost is moderate (= 3.43) to the income and benefits as other money is at a moderate level (= 3.28) the priorities of incentives to get elected as a member of the organization the district. Is the least important. To have power is at a moderate level (= 3.15), the overall motivation of the Organization in Sichon. In each province, the level of motivation level (= 3.60).



บทนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นรูปแบบการกระจายอำนาจการปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีความสำคัญอย่างยิ่งในการบริหารประเทศ เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการดูแลพัฒนาท้องถิ่นตนเอง ซึ่งประชาชนมีการตื่นตัวและให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก และต้องการจะเข้ามามีส่วนร่วมในการดูแลพัฒนาท้องถิ่นตนเองโดยการลงรับสมัครเลือกตั้งเป็นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นจำนวนมาก เพื่อหวังจะเข้ามาเป็นตัวแทนประชาชนเพื่อมาพัฒนาท้องถิ่นตนเอง เมื่อสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเลือกเข้ามาย่อมมีการเกี่ยวข้องกับอำนาจและผลประโยชน์ได้เสียของประชาชนโดยรวม จึงเป็นตำแหน่งซึ่งมักจะมีกิจกรรมทางการเมืองเข้ามาแทรกแซงด้วยเสมอและมีมาตรการดำเนินการเพื่อให้ได้รับเลือกตั้งเช่นเดียวกับการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกสภาจังหวัด กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เช่นมีการณรงค์หาเสียงเลือกตั้งระดมเงินทุนเพื่อใช้ในการเลือกตั้ง การจ้างวานให้ไปลงคะแนนเสียงให้กับผู้สมัครคนใดคนหนึ่ง การใช้อิทธิพลข่มขู่ การพนัน การให้คำมั่นสัญญาว่าจะตอบแทนผลประโยชน์ให้เมื่อได้รับเลือกตั้ง สิ่งต่างๆ เหล่านี้ผู้สมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลเกิดการแข่งขันกันสูงเพื่อให้ได้รับชัยชนะในการเลือกตั้ง

จากการสังเกตการเลือกตั้งสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผ่านมา การหาเสียงเลือกตั้งสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้สมัครจะใช้เทคนิค กุศโลบายต่างๆ เพื่อให้ได้รับชัยชนะในการเลือกตั้งแม้กระทั่งมีการทำร้ายร่างกายกันหรือบางครั้งเป็นอันตรายถึงชีวิต ดังที่เป็นข่าวให้เห็นตามสื่อต่างๆ และมีการใช้เงินซื้อเสียงกันมากซึ่งไม่แตกต่างกับการเลือกตั้งระดับอื่นๆ จึงเป็นที่เข้าใจกันโดยทั่วว่าผู้สมัครที่มีฐานะทาง

การเงินดีหรือได้รับการสนับสนุนทางการเงินเป็นจำนวนมากมักจะเป็นผู้ได้เปรียบผู้สมัครที่ได้รับการสนับสนุนทางการเงินน้อยกว่า อีกทั้งรู้ดีกว่า เงิน คือเครื่องมือที่ดีที่สุดในการทำให้ได้รับคะแนนเสียงสูงสุด

สิ่งต่างๆ เหล่านี้กำลังทำให้สังคมหมู่บ้านที่เคยอยู่ร่วมกันอย่างพี่น้องกำลังกลายเป็นสังคมแห่งการแข่งขัน แข่งชิงผลประโยชน์ซึ่งกันและกัน ผู้วิจัยสังเกตพบว่าหลังจากการเลือกตั้งชาวบ้านมักเกิดความแตกแยกกันเอง เนื่องจากในการแข่งขันของผู้รับสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นเป็นการแข่งขันของผู้สมัครจากหมู่บ้านเดียวกัน เมื่อผู้สมัครแต่ละคนใช้วิธีการต่างๆ ในการหาเสียงเลือกตั้ง การพูดโจมตี การใส่ร้ายป้ายสีคู่แข่ง ฯลฯ จึงทำให้ผู้สมัครและญาติของผู้สมัครแต่ละคนเกิดการคิดใจกันขึ้น การลงแขกเก็บเกี่ยวผลผลิต การวางแผนงาน การร่วมกิจกรรมของหมู่บ้านจึงกำลังลดหายลงไปเรื่อยๆ จากสังคมหมู่บ้าน

นอกจากนี้ ผู้ที่เข้ามาเป็นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลที่เข้ามาโดยวิธีการที่ไม่ถูกต้องดังที่กล่าวมาข้างต้น อาจต้องการเข้ามาแสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้องโดยการคดโกงหรือหาวิธีการถอนทุนคืน หรือมีจุดมุ่งหมายใดก็ตามที่เป็นการกระทำที่เห็นแก่ตัว ย่อมเป็นสิ่งที่ไม่พึงปรารถนาทั้งสิ้นเพราะสิ่งต่างๆ เหล่านี้ทำให้ผลประโยชน์ของท้องถิ่นถูกบั่นทอนไปซึ่งจะเป็นผลเสียต่อท้องถิ่นอย่างยิ่ง

จากที่กล่าวมาข้างต้นจะเห็นได้ว่า การเลือกตั้งเข้าสู่ตำแหน่งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจะมีผู้ลงรับสมัครเลือกตั้งเป็นจำนวนมากและในการลงรับสมัครเลือกตั้งในแต่ละครั้งผู้สมัครส่วนใหญ่จะมีการแข่งขันกันสูงอีกด้วยเพราะฉะนั้น



การศึกษาแรงจูงใจในการลงสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจึงมีความสำคัญอย่างยิ่งเพราะว่าแรงจูงใจมีอิทธิพลต่อพฤติกรรมและบทบาทของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งมีความเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์โดยตรงของท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางคนมีเป้าหมายในการลงสมัครรับเลือกตั้งเพื่อต้องการรักษาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือเพื่อประโยชน์ของพวกเขาในขณะที่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางคนลงสมัครรับเลือกตั้งเพื่อทำงานเพื่อส่วนรวม สิ่งต่างๆ ที่กล่าวมาข้างต้นนั้นเป็นแรงจูงใจในการเป็นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

การวิจัยในครั้งนี้ผู้วิจัยต้องการศึกษาแรงจูงใจในการลงสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราชซึ่งมีแรงจูงใจด้านต่าง ๆ ที่ผู้วิจัยได้นำมาใช้ในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้คือ 1) ด้านการแสวงหาอำนาจ 2) ด้านรายได้ 3) ด้านการยอมรับทางสังคม 4) ด้านการแสวงหาชื่อเสียง เกียรติยศ 5) ด้านการทำงานรวมทั้งศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างสภาพภูมิหลังกับประเภทของแรงจูงใจของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช

วัตถุประสงค์การวิจัย

เพื่อศึกษาระดับแรงจูงใจในการลงสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากร (Population) ในการศึกษาครั้งนี้คือ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน 9 แห่ง ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบล สิชล ห้วยปริง ฉลองเสาแก้ว

เปลี่ยน สีจิต เทพราช เขาน้อยทุ่งไผ่มีจำนวนทั้งหมด 202 คน และการวิจัยครั้งนี้ผู้วิจัยได้กำหนดกลุ่มประชากรไว้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 โดยมีจำนวน 126 คนเป็นผู้ตอบแบบสอบถาม

ผลการวิจัย

จากการศึกษาแรงจูงใจในการลงสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช สามารถสรุปผลได้ ดังนี้

1. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามสถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด 126 คน

1.1 เพศ กลุ่มตัวอย่างเป็นเพศชายจำนวน 90 คน คิดเป็นร้อยละ 71.40 กลุ่มตัวอย่างที่เป็นเพศหญิงจำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 28.60

1.2 ด้านอายุระหว่าง 20-30 ปี มีจำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 4 ประชากรอายุระหว่าง 31-40 ปีมีจำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 38.90 ประชากรอายุระหว่าง 41-60 ปีมีจำนวน 63 คน คิดเป็นร้อยละ 50 ประชากรอายุมากกว่า 60 ปีมีจำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 4.0 ประชากรที่ไม่ระบุอายุมีจำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 3.20

1.3 ด้านอาชีพของผู้ตอบแบบสอบถาม อาชีพรับจ้าง จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 15.10 ประชากรที่มีอาชีพเกษตรกร (ทำนาทำสวนเลี้ยงสัตว์) มีจำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 30.20 ประชากรที่มีอาชีพทำประมงมีจำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 4.80 ประชากรที่มีอาชีพประกอบธุรกิจส่วนตัวมีจำนวน 45 คน คิดเป็นร้อยละ 35.70 ประชากรที่เป็นข้าราชการมีจำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 5.60 ประชากรที่มีอาชีพเป็นลูกจ้างในหน่วยงานรัฐมีจำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.60 ประชากรที่ไม่ระบุอาชีพมีจำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 7.10



1.4 ด้านการศึกษาพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามได้รับการศึกษาในระดับประถมศึกษาจำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 11.10 พบว่าประชากรที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาจำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 25.40 พบว่าประชากรที่จบการศึกษาระดับอนุปริญญาจำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 19.80 พบว่าประชากรที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีจำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 42.10 พบว่าประชากรที่จบการศึกษามากกว่าปริญญาตรีจำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.60

1.5 ด้านรายได้พบว่ารายได้เฉลี่ยต่อเดือนของครอบครัว น้อยกว่า 6000 บาทมีจำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.80 ประชากรที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนของครอบครัว 6001-7000 บาทมีจำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 6.3 ประชากรที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนของครอบครัว 7001-8000 บาทมีจำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 27.80 ประชากรที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนของครอบครัวมากกว่า 8000 บาทขึ้นไปมีจำนวน 82 คน คิดเป็นร้อยละ 65.10

1.6 ด้านระยะเวลาที่อาศัยอยู่ในท้องถิ่นน้อยกว่า 5 ปีมีจำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 5.60 ประชากรที่อาศัยอยู่ในท้องถิ่นระหว่าง 5-10 ปีมีจำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 20.60 ประชากรที่อาศัยอยู่ในท้องถิ่นมากกว่า 10 ปีขึ้นไปมีจำนวน 93 คน คิดเป็นร้อยละ 73.80

1.7 ด้านประสบการณ์ในการทำงานพบว่าข้าราชการ/วิสาหกิจมีจำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 14.30 ประชากรที่เคยมีประสบการณ์ในการทำงานเคยเป็นสมาชิกพรรคการเมืองมีจำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 3.20 ประชากรที่เคยมีประสบการณ์ในการทำงานเคยเป็นสมาชิกกลุ่มต่างๆมีจำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 19.80 ประชากรที่เคยมีประสบการณ์ในการทำงานเคยเป็นอาสาสมัครมีจำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 36.50 ประชากรที่เคยมีประสบการณ์ในการทำงานเคยเป็นธุรกิจส่วนตัวมีจำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.60

ประชากรที่เคยมีประสบการณ์ในการทำงานเคยเป็นพนักงานบริษัท/ลูกจ้างมีจำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.80 ประชากรที่เคยมีประสบการณ์ในการทำงานเคยเป็นรองนายกอบต. มีจำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.80 ประชากรที่เคยมีประสบการณ์ในการทำงานเคยเป็นสมาชิกอบต. มีจำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.80 ประชากรที่เคยมีประสบการณ์ในการทำงานแต่ไม่ระบุงานมีจำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 22.20

1.8 ด้านระยะเวลาในการทำงาน พบว่าน้อยกว่า 5 ปีมีจำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 17.50 ประชากรที่มีระยะเวลาประสบการณ์ในการทำงาน 5-10 ปีมีจำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 31.70 ประชากรที่มีระยะเวลาประสบการณ์ในการทำงาน 11-15 ปีมีจำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 31.00 ประชากรที่มีระยะเวลาประสบการณ์ในการทำงานมากกว่า 15 ปีมีจำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 19.00 ประชากรที่ไม่ระบุระยะเวลาในการทำงาน มีจำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.80

2. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับแรงงูใจในการเป็นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอศีขร จังหวัดนครศรีธรรมราช แยกเป็นรายด้านสามารถสรุปได้ดังนี้

2.1 ด้านแรงงูใจในการแสวงหาอำนาจมีแรงงูใจสูงสุดคือ จะทำให้คนในท้องถิ่นยอมรับและเชื่อฟังจะทำให้สามารถสร้างอิทธิพลในท้องถิ่นได้เป็นอย่างดีคืออยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.54$) แรงงูใจน้อยที่สุดในด้านนี้คือ จะทำให้ชาวบ้านหรือคนในท้องถิ่นไม่กล้าขัดผลประโยชน์ของผู้ดำรงตำแหน่งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

2.2 ด้านแรงงูใจในด้านรายได้ มีแรงงูใจสูงสุดคือ สร้างฐานความน่าเชื่อถือในการทำธุรกิจส่วนตัวอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.65$) แรงงูใจที่



มีน้อยสุดในด้านนี้คือ จะสร้างรายได้ต่างๆเพิ่มขึ้นจากโครงการต่างๆของ อบต.อยู่ในระดับปานกลาง($\bar{X}=3.13$)

2.3 แรงจูงใจทางการยอมรับทางสังคมมีแรงจูงใจสูงสุดคือจะเสริมสร้างบทบาทการเป็นผู้นำชุมชนได้เป็นอย่างดี มีค่าอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.82$) แรงจูงใจที่มีน้อยสุดในด้านนี้คือจะทำให้ท่านได้รับเกียรติให้เป็นผู้ดำเนินการประกอบพิธีกรรมต่างๆ เช่น ประทานเปิดงานต่างๆอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.44$)

2.4 แรงจูงใจในการมีเกียรติยศชื่อเสียงมีแรงจูงใจสูงสุดคือสามารถสร้างผลงานที่มีชื่อเสียงแก่ตนเองและชุมชนอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.90$)แรงจูงใจที่มีน้อยสุดในด้านนี้คือจะสร้างชื่อเสียงเกียรติยศแก่วงศ์ตระกูลอยู่ในระดับปานกลาง($\bar{X}=3.48$)

2.5แรงจูงใจในการทำงานมีแรงจูงใจสูงสุดคือ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ชาวบ้านมีค่าอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.93$)แรงจูงใจที่มีน้อยสุดในด้านนี้คือเป็นการสร้างฐานเสียงในท้องถิ่นเพื่อการเลือกตั้งในระดับอื่นๆ เช่น ผู้ใหญ่บ้าน กำนัน ส.จ. ส.ส.อยู่ในระดับปานกลาง($\bar{X}=3.13$)

บรรณานุกรม

- กิตติ อริยานนท์. (2542).แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจกองทะเบียนพล.วิทยานิพนธ์ปริญญาสังคมศาสตรมหาบัณฑิตสาขาวิชาอาชีววิทยาและงานยุติธรรมบัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยมหิดล.
- ชัยอนันต์ สมุทวณิช. (2526). การเมืองเปรียบเทียบ : ทฤษฎีและแนวความคิด. กรุงเทพฯ: เจ้าพระยาการพิมพ์.
- ชาติ ศรียารัตน์. (2549). รายงานวิจัยเรื่องวัฒนธรรมทางการเมืองท้องถิ่นกับการพัฒนาประชาธิปไตย. นนทบุรี : วิทยาลัยการเมืองการปกครอง.
- ฐปนรรต พรหมอินทร์.(ม.ป.ป.)กระบวนการเลือกตั้งและปัจจัยในการตัดสินใจเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร จังหวัดสุพรรณบุรี.ม.ป.ท.
- ณรงค์ สินสวัสดิ์. (2537). ผู้นำทางการเมือง: แนวทางวิเคราะห์และกรณีศึกษา.กรุงเทพฯ : วัชรินทร์การพิมพ์.

สรุปผลการวิจัย

จากการดำเนินการวิจัยเรื่องแรงจูงใจในการลงสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอสีชล จังหวัดนครศรีธรรมราช จะพบว่าแนวโน้มในการลงรับสมัครเลือกตั้งในระดับท้องถิ่น จะมีการแข่งขันที่สูงขึ้น และมีแนวโน้มที่การแข่งขันจะมีความเข้มข้นมากยิ่งขึ้น เนื่องจากการปกครองท้องถิ่นของประเทศไทยมีแนวโน้มที่จะเติบโตขึ้นตามลำดับ เพราะรูปแบบการบริหารราชการแผ่นดินของประเทศไทยที่พัฒนาแล้ว เช่น ประเทศญี่ปุ่น อเมริกา มีการบริหารราชการแค่ 2 ส่วน คือการบริหารราชการส่วนกลางและการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นเท่านั้น อีกทั้งในปี พ.ศ.2558 ประเทศไทยก็จะเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ท้องถิ่นจึงเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศและท้องถิ่นเองก็จะมีภารกิจที่มากยิ่งขึ้น ผลประโยชน์ก็มีมากขึ้น ดังนั้นผู้ที่เข้ามาบริหารท้องถิ่นจึงต้องเป็นผู้ที่มีต้นทุนสูง ทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง แนวโน้มในการแข่งขันจึงมีความเข้มข้น และรุนแรงเทียบเท่าการเมืองระดับชาติ



ณรงค์ศักดิ์ เศษอุดม. (ม.ป.ป.).แรงจูงใจในการสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกสภาจังหวัดในจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา.วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารศึกษารัฐศาสตร์ (การปกครอง)บัณฑิตวิทยาลัย
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ณัชชาภัทร อุ่นตรงจิตร. (2545). รัฐศาสตร์เบื้องต้น. เชียงใหม่: คณะนิเทศการพิมพ์.

ถวิล บุรีกุล และ โรเบิร์ต บี อัลบริททัน. (2543). ความต่อเนื่องของประชาธิปไตยในประเทศไทย : การเลือกตั้ง
สมาชิกวุฒิสภา.ใน เอกสารประกอบการประชุมวิชาการสมาคมรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์แห่ง
ประเทศไทย วันที่ 8-10 ธันวาคม พ.ศ.2543. กรุงเทพฯ : สถาบันพระปกเกล้า.

วุฒิชัย แวงวรรณ.(ม.ป.ป.).ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการสมัครเข้าเป็นนักเรียนเตรียมทหารในส่วนของ
กองทัพเรือ.วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารศึกษารัฐศาสตร์ สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (บริหารธุรกิจ)บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

ศุภกร วิริยานภรณ์. (2539). วัฒนธรรมทางการเมืองของนักการเมืองท้องถิ่น ศึกษาเปรียบเทียบระหว่างสมาชิก
เทศบาลกับสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา.วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารศึกษารัฐศาสตร์
สาขาวิชาการปกครองบัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

สตีล รัตนดิโชติ, (บก.). (2545) รายงานการวิจัยเรื่องกระบวนการเลือกตั้งและปัจจัยในการตัดสินใจเลือกตั้ง
สมาชิกวุฒิสภา พ.ศ.2543. กรุงเทพฯ :เจปริงติ้ง.

————— (2545). รายงานวิจัยเรื่องพฤติกรรมกรรมการเลือกตั้งและปัจจัยในการตัดสินใจเลือกตั้งสมาชิกวุฒิสภา พ.ศ.
2543. กรุงเทพฯ :เจปริงติ้ง.

สมิทธา จิตตลดากร. (ม.ป.ป.). ภาวะผู้นำของสตรีในการปกครองท้องถิ่นของไทย.วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรดุษฎีบัณฑิต
บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

องค์การสหประชาชาติ. (2529). สตรีความท้าทายจากปัจจุบันสู่ ค.ศ. 2000.กรุงเทพฯ : คณะกรรมการส่งเสริมและ
ประสานงานสตรีแห่งชาติ สำนักนายกรัฐมนตรี.